

VERBALE DI INCONTRO

del giorno 4 Maggio 2016

tra la Banca Monte dei Paschi di Siena SpA
e
gli Organi di Coordinamento di Banca MPS

Premesso che:

- Come confermato con la sottoscrizione dell'Accordo Quadro del 07.08.14 e dell'Accordo del 24.12.15, lo sviluppo di un modello di relazioni industriali, orientato a logiche di trasparenza, rispetto reciproco e senso di responsabilità e costruito con corretti ed equilibrati meccanismi di informativa e confronto, è essenziale al fine di ricercare, in un clima aziendale di positiva collaborazione, soluzioni condivise;
- per consentire, durante il periodo feriale estivo, un rafforzamento della dotazione di organico, l'Azienda attiverà n. 40 assunzioni a tempo determinato della durata di 4 mesi per il ruolo di Operatore di Sportello con la qualifica di 3 area professionale e 1 livello retributivo.

Si conviene che:

La ricerca dei candidati avverrà tramite i vari canali normalmente in uso nella Funzione Selezione ovvero candidature spontanee anche attraverso il Sito Istituzionale, partecipazione ai career day, agli stage in MPS od altre selezioni, etc. alla data del 13 Maggio 2016;

Costituiscono requisiti di accesso all'iniziativa:

- disponibilità immediata all'impiego;
- residenza nelle province (Regioni in seconda istanza) di inserimento del personale o dichiarata disponibilità a muoversi nelle piazze di inserimento;
- possesso di Diploma o Licenza di scuola media superiore, Laurea Magistrale, Triennale, Specialistica;
- assenza di carichi pendenti e condanne passate in giudicato.

I candidati verranno successivamente ordinati tenendo in considerazione:

- ambito e voto del titolo di studio;
- esperienze lavorative pregresse;
- conoscenza di una lingua straniera e del pacchetto Office, laddove certificati;

Secondo i predetti criteri, verranno stilate delle liste per un numero complessivo di candidati pari ad almeno tre volte il numero delle risorse previsto in inserimento.

Verranno effettuate le seguenti prove selettive:

- Test di orientamento commerciale per verificare la propensione allo svolgimento del ruolo.
- Colloquio di approfondimento conoscitivo e motivazionale funzionale allo svolgimento del ruolo.

I candidati saranno ordinati secondo il punteggio, con idoneità a partire da 3, su una scala 1-5 con mezzi punti.

Le risorse selezionate riceveranno uno specifico corso di formazione della durata di due settimane in aula e di ulteriori due settimane in affiancamento strutturato, da svolgere presso una filiale della DTM di

assegnazione, finalizzato all'acquisizione delle conoscenze e delle competenze di base per lo svolgimento delle attività previste dal ruolo.

L'attuazione del Progetto sarà oggetto di informativa a livello centrale, a richiesta di una delle Parti.

Alle prove selettive sarà presente un rappresentante per ogni Sigla Sindacale.

Siena, 4 Maggio 2016

L'AZIENDA

Le OO.SS